

Arbetsmiljö- och Personalpolicy

På Eazy One arbetar vi medvetet för att skapa **en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö** där alla medarbetare trivs, känner ansvar och har möjlighet att växa. En sund arbetsmiljö är en förutsättning för att kunna leverera kvalitet i våra tjänster.

Vi förbinder oss att:

1. **Tillhandahålla en säker, jämställd och hälsofrämjande arbetsmiljö** som överträffar lagstadgade minimikrav (enligt arbetsmiljölagen, AFS).
2. **Förebygga alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.** Hos oss ska ingen behöva känna sig obekvämt, utsatt eller särbehandlad på grund av kön, könsidentitet, etnicitet, religion, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation. Alla former av ofredande eller diskriminering hanteras omgående och kan medföra arbetsrättsliga åtgärder oavsett tjänsteställning.
3. **Engagera medarbetare i arbetsmiljöarbetet.** Alla har ett personligt ansvar för att följa våra säkerhetsregler och rutiner samt att rapportera risker eller förbättringsförslag så att åtgärder kan vidtas snabbt.
4. **Bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)** med återkommande riskbedömningar, skyddsronder, internrevisioner och uppföljning av förbättringsförslag. Resultat från detta arbete dokumenteras och analyseras för ständig förbättring.
5. **Satsa på utbildning och kompetensutveckling.** Vi erbjuder regelbunden utbildning inom miljöanpassade städmetoder, maskin användning, ergonomi, kemikaliehantering och säkerhetsrutiner. Vi skapar också utrymme för personlig utveckling och internt ansvarstagande.
6. **Främja trivsel, motivation och långsiktighet.** Vi vill att våra medarbetare ska må bra, känna yrkesstolthet och vilja stanna hos oss – hela vägen fram till pension. Vi värnar om balans mellan arbete och privatliv och tar hänsyn till individuella behov.

Vår arbetsmiljö- och personalpolicy:

- Är integrerad i vår dagliga verksamhet
- Är utgångspunkt för våra arbetsmiljömål
- Kommuniceras till alla medarbetare
- Ses över årligen och uppdateras vid behov
- Speglar ledningens ansvar och engagemang

Vi är övertygade om att en **säker och respektfull arbetsmiljö** bidrar till både nöjdare kunder och en starkare, hållbar verksamhet.